



Driving the Change of Governance System

International Association to Change the World

MANIFESTE SUR LA PROMOTION DU TRAVAIL DANS LE SECTEUR SOCIAL

Aujourd'hui, nous célébrons le 70^e anniversaire de la Déclaration universelle des droits de l'homme et, dans le but de les défendre, dans l' International Association to Change The World (Association internationale pour changer le monde), nous publions ce Manifeste dans le but de promouvoir le travail dans le secteur social.

Dans d'autres documents, nous pensons que le secteur social devrait remplacer, dans les meilleurs délais, le secteur public en déclin. Par conséquent, il est nécessaire d'intensifier le travail dans le secteur social pour que la transition se fasse le plus rapidement possible, afin de réduire les dommages causés par le déclin et la résistance de la minorité dirigeante à perdre ses privilèges.

Pour ce faire, le secteur public doit accorder des avantages aux personnes qui, en plus de leur travail, collaborent gratuitement avec des organisations à but non lucratif (OSBL) de manière constante, par exemple avec des déductions fiscales.

Pour établir le montant de ces reliefs, nous pouvons distinguer cinq types d'OSBL, organisés d'un relief supérieur à inférieur:

1. Proactif avec la capacité de faciliter la transition du secteur public vers le secteur social.
2. Proactif avec la capacité de substituer des pouvoirs publics.
3. Proactif avec la capacité de remplacer d'autres institutions publiques.
4. Réactif avec la capacité d'arrêter le déclin des pouvoirs publics.
5. Réactif avec la capacité d'aider d'autres besoins de d'assistance.

Peut-être que seuls les OBNL proactifs devraient en bénéficier, au détriment des réactifs auxquels plus de ressources sont consacrées.

Plus tôt nous remplacerons le secteur public par le secteur social, moins les conséquences du déclin actuel seront pires.

www.iachangetheworld.org