



Driving the Change of Governance System

International Association to Change the World

MANIFIESTO SOBRE EL FOMENTO DE TRABAJO EN EL SECTOR SOCIAL

Siendo hoy el 70 aniversario de la Declaración Universal de los Derechos Humanos y con el propósito de defenderlos, en la International Association to Change The World publicamos este Manifiesto con el propósito de fomentar el trabajo en el sector social.

En otros documentos, razonamos que el sector social debe sustituir, lo antes posible, al decadente sector público.

Por ello, se hace necesario hacer que se aumente el trabajo en el sector social para realizar la transición lo más rápido posible, de forma que se disminuyan los daños derivados de la decadencia y de la resistencia de la minoría dirigente a perder sus privilegios.

Para conseguirlo, el sector público debe conceder beneficios a las personas que, además de su trabajo, colaboren gratuitamente en las organizaciones no lucrativas (ONLs) de forma constante, por ejemplo, con desgravaciones fiscales. Para establecer la cuantía de estas desgravaciones, podemos distinguir entre cinco tipos de ONLs, organizadas de mayor a menor desgravación:

1. Proactivas con capacidad de facilitar la transición desde el sector público al sector social.
2. Proactivas con capacidad de sustituir a los poderes públicos.
3. Proactivas con capacidad de sustituir a otras instituciones públicas.
4. Reactivas con capacidad de frenar la decadencia de los poderes públicos.
5. Reactivas con capacidad de asistir a otras necesidades asistenciales.

Tal vez sólo deba beneficiarse a las ONLs proactivas, en detrimento de las reactivas que son a las que más recursos se dedican.

**Cuanto más tardemos en reemplazar al sector público por el sector social,
peores serán las consecuencias de la decadencia actual**

www.iachangetheworld.org